EU AI ACT · ARTICOLO 27 · 30 LUGLIO 2026

Valutazione di Impatto sui Diritti Fondamentali

FRIA — Starter Kit per DPO e HR Manager

FORNITORE: EVOLVEINSCENE | SISTEMA: EVOLVEAI™

01 · FINALITÀ

Finalità dello Starter Kit

Il presente documento costituisce la scheda di supporto per l'esecuzione della **Valutazione di Impatto sui Diritti Fondamentali (FRIA)** prescelta ai sensi dell'**Articolo 27 del Regolamento (UE) 2024/1689 (EU AI Act)**.

Lo Starter Kit fornisce ai DPO e ai Responsabili Compliance le evidenze tecniche per dimostrare la piena tutela dei diritti dei dipendenti e la deroga/mitigazione dei rischi legati all'IA nei luoghi di lavoro.

02 · SISTEMA

Descrizione del Sistema

PARAMETRO	DESCRIZIONE EVOLVEAI™
CATEGORIA	Sistema di supporto esperienziale all'analisi dinamica di gruppo.
FINALITÀ	Formazione aziendale, coaching esperienziale e potenziamento soft skills.
INPUT	Audio interviste singole o chat (tramite token anonimo).
OUTPUT	Report sintetico ed aggregato sulle dinamiche del team.
AMBITO	Laboratori teatrali ed esperienziali aziendali con Coach professionisti.
ESCLUSIONI	No valutazione prestazioni | No impatto carriera | No sorveglianza biometrica.

03 · VALUTAZIONE D'IMPATTO

Matrice di Valutazione d'Impatto sui Diritti Fondamentali

3.1 DIRITTO ALLA PROTEZIONE DEI DATI (Art. 8 Carta UE & GDPR)

RISCHIO Riconoscimento della voce o tracciamento delle opinioni espresse.

MISURE DI MITIGAZIONE EVOLVEAI™

- **Accesso tramite Token Anonimo:** i partecipanti non inseriscono nome, cognome o email.

- **Segregazione del Mapping:** Token ↔ Nome conservato unicamente dal referente aziendale.
- **Cancellazione Rapida:** Audio 24h auto-delete, Mistral 48h auto-delete.
- **Hosting Europeo:** data center Hetzner situati in Germania (UE).

3.2 DIGNITÀ DEL LAVORATORE E NON-DISCRIMINAZIONE (Art. 1 & 21 Carta UE)

RISCHIO Bias algoritmico o discriminazione basata su accento, genere o dialetto.

MISURE DI MITIGAZIONE EVOLVEAI™

- **Analisi Esclusivamente Aggregata:** l'IA non elabora profili individuali né attribuisce punteggi ai singoli.
- **Neutralità Algoritmica:** pattern aggregati di interazione di gruppo, nessun indicatore demografico.

3.3 DIVIETO DI EMOTION RECOGNITION (Art. 5, par. 1, lett. f EU AI Act)

RISCHIO Uso dell'audio per inferire stati emotivi, stress o affaticamento psicologico.

MISURE DI MITIGAZIONE EVOLVEAI™

- ✓ **NON** analizza parametri biometrici, tono emotivo, frequenza cardiaca o microbiometrici.
- **Cartesia** converte audio in testo/pattern strutturati anonimi senza estrarre biometria emotiva.

3.4 LIBERTÀ D'ESPRESSIONE E RISERVATEZZA (Art. 11 Carta UE)

RISCHIO Effetto inibitorio (chilling effect) sulla partecipazione per timore di valutazioni.

MISURE DI MITIGAZIONE EVOLVEAI™

- **Partecipazione Volontaria e Informata:** informativa Art. 50 AI Act prima dell'avvio.
- **Risultati Esperienziali di Gruppo:** report aggregato dal Coach senza giudizio individuale.

04 · SUPERVISIONE UMANA

Supervisione Umana (Human-in-the-Loop) — Art. 14 EU AI Act

EvolveAI™ è progettato secondo il principio dell'**IA di affiancamento**:

1. **Nessun Automatismo Decisionale:** l'output dell'IA è una bozza tecnica preliminare.
2. **Supervisione del Coach:** ogni report è revisionato e contestualizzato da un professionista qualificato.
3. **Facoltà di Override:** il Coach ha potere esclusivo di correggere o ignorare le metriche IA.

05 · SCHEDA DI SINTESI

Scheda di Sintesi per Documentazione DPO Aziendale

I DPO possono allegare la seguente sintesi al Registro AI Act:

SCHEDA DI CONFORMITÀ FRIA — ADOZIONE PIATTAFORMA EVOLVEAI™

FORNITORE	EvolveInScene
DENOMINAZIONE	Workshop Esperienziali con EvolveAI™
CLASSIFICAZIONE	Rischio Limitato (Art. 50) / Safe Harbor (Art. 6.3)
FINALITÀ	Formazione esperienziale, soft-skills, coaching team

ESITO DELLA VALUTAZIONE

- NON effettua Emotion Recognition sui dipendenti (Art. 5.1.f)
- NON prende decisioni su assunzioni, carriere, stipendi
- Minimizzazione e pseudonimizzazione (Token Anonimi)
- Supervisione umana continuativa da Coach qualificato (Art. 14)
- Dati ospitati esclusivamente in UE (Hetzner DE / Mistral FR)

GIUDIZIO COMPLESSIVO DI CONFORMITÀ

Trattamento a BASSO RISCHIO per i diritti fondamentali dei lavoratori.

ADOZIONE APPROVATA

© 2026 EvolveInScene S.r.l. — FRIA Starter Kit Ufficiale

Approvato: 30 Luglio 2026 | Valutazione di Impatto sui Diritti Fondamentali (FRIA)

Per supporto: tech@evolveinscene.com | +39 349 135 7914